

หลักการและเหตุผล:

จากสถานการณ์โลกปัจจุบัน เต็มไปด้วยสถานการณ์ความผันผวน ความไม่แน่นอน ความซับซ้อน และความคลุมเครือสูง เกิดปัจจัยซับซ้อนขึ้นมากมายทั้งภายในและภายนอกองค์กรทำให้ยากต่อการตัดสินใจและคาดการณ์ สถานการณ์เหล่านี้ล้วนเป็นความเสี่ยง ต่อการไร้เสถียรภาพ ขาดความเชื่อมั่น เกิดการเปลี่ยนแปลงสูงและรวดเร็วอย่างไร้กฎเกณฑ์ ทำให้องค์กรต่างได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงดังกล่าว เป็นสิ่งท้าทายผู้นำองค์กรต่อการปรับตัว และเข้าใจในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ผู้นำองค์กรต้องเข้าใจและรับรู้ความเสี่ยงที่องค์กรกำลังเผชิญ ต้องสามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างศักยภาพ ความสามารถ และพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมเพื่อรับมือได้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อให้องค์กรสามารถปรับตัวต่อการดำเนินกิจการหรือภารกิจได้โดยปกติอย่างต่อเนื่อง และสามารถบริหารจัดการองค์กรในภาวะวิกฤติได้อย่างเหมาะสม

อย่างไรก็ตามเพื่อให้องค์กรสามารถดำเนินกิจการหรือภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ องค์กรควรตระหนักถึงการนำหลักการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นด้วยการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ด้วยการนำกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงตามแนวมาตรฐานสากลมาใช้เป็นเครื่องมือ ดำเนินการทั่วทั้งองค์กร อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อบริหารจัดการให้เกิดความยั่งยืนต่อกิจการหรือภารกิจขององค์กร และมีภูมิคุ้มกันต่อสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม เพราะระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงจะช่วยในการวิเคราะห์และคาดการณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทำให้สามารถจัดลำดับความสำคัญ ของการดำเนินงาน และการวางแผนป้องกัน ตลอดจนหาแนวทางในการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการตัดสินใจ ซึ่งส่งผลให้ผลลัพธ์ในการปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี การบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นการดำเนินการเพื่อรองรับโอกาสการเกิดเหตุการณ์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างมีหลักการ มีเหตุมีผลและมีวิธียุทธศาสตร์จัดการ ความเสี่ยงเพื่อลดโอกาสการเกิดเหตุหรือป้องกันความเสียหายเอาไว้ล่วงหน้า และหากยังมีโอกาสเกิดความเสียหายขึ้น ความเสียหายที่ได้รับก็จะน้อยกว่าการไม่มีการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง จึงเป็นการช่วยให้การประกอบ กิจการหรือภารกิจขององค์กรสามารถบรรลุผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่องค์กรได้กำหนดไว้

หลักสูตรนี้เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการ นอกจากผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับความรู้ด้านระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยง ตามมาตรฐาน ISO 31000:2018 และความรู้จากกรณีศึกษาที่เป็นประสบการณ์ตรงจากการกำกับดูแลการบริหาร จัดการความเสี่ยงให้กับองค์กรภาครัฐและเอกชน ผู้เข้ารับการอบรมยังจะได้รับการฝึกปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้เกิดความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติของแต่ละกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำไปประยุกต์ ปฏิบัติให้เกิดความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานะการเปลี่ยนแปลงใหม่ในปัจจุบัน เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรอย่าง แท้จริง

วัตถุประสงค์:

- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์กร
- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในขอบเขตและหน้าที่รับผิดชอบของการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงของ องค์กร
- เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักการการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลไปประยุกต์ใช้โดย ผ่านกระบวนการคิด วิเคราะห์หาสาเหตุ หาผลกระทบ และการพิจารณาทางเลือกเพื่อกำหนดแนวทางตอบสนอง ความเสี่ยง ให้มีความพร้อมรับมือได้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ:

- ผู้บริหารองค์กร
- ผู้มีบทบาทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- ผู้ที่มีบทบาทหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- ผู้ตรวจสอบภายใน
- ผู้สนใจทั่วไป

ความรู้พื้นฐาน:

- ความรู้ด้านความเสี่ยงเบื้องต้น

เนื้อหาหลักสูตร:

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความเสี่ยง
- ทักษะที่จำเป็นสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงจากยุค VUCA World สู่ BANI World
- องค์ประกอบของความเสี่ยง
- แนวคิด และเทคนิคเพื่อการวิเคราะห์ ค้นหาสาเหตุ ที่มา และปัจจัยของความเสี่ยง
- แนวทางการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- แนวทางการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- แนวทางการกำหนดขอบเขตและหน้าที่รับผิดชอบ ให้กับผู้มีบทบาทในการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- แนวทางการกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Acceptable risk)
- การประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามมาตรฐาน ISO 31000:2018
 - แนวทางการกำหนดหลักการในการบริหารจัดการความเสี่ยง (Principles)
 - การจัดทำกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง (Framework)
 - 1) ภาวะผู้นำและความมุ่งมั่นของผู้บริหารองค์กร (Leadership and commitment)
 - 2) แนวทางการบูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน และโครงสร้างขององค์กร (Integration)
 - 3) แนวทางการออกแบบกรอบสำหรับการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Design)
 - 4) แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Implementation)
 - 5) แนวทางการประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Evaluation)
 - 6) แนวทางการรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร (Reporting)
 - 7) แนวทางการปรับปรุงกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง (Improvement)
 - การจัดทำกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง (Process)
 - 1) แนวทางการจัดการการสื่อสาร การให้คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านความเสี่ยง (Communication and consultation)
 - 2) แนวทางการกำหนดวัตถุประสงค์ ขอบเขต สภาพแวดล้อม และกฎเกณฑ์ด้านความเสี่ยง (Scope, context and criteria)
 - 3) แนวทางการประเมินความเสี่ยง (Risk assessment)
 - กระบวนการระบุความเสี่ยงขององค์กร (Risk identification)
 - กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง (Risk analysis)
 - การประยุกต์ใช้งานเครื่องมือ (Bow Tie Diagram: BTM) เพื่อการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงขององค์กร
 - การประเมินและการกำหนดเกณฑ์ประเมินโอกาสการเกิด (Likelihood) ความเสี่ยง
 - การประเมินและการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยง
 - แนวทางการกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Acceptable risk level)
 - 4) แนวทางการจัดการความเสี่ยง (Risk treatment)
 - การวิเคราะห์ทางเลือกในการจัดการความเสี่ยง
 - การวิเคราะห์ Cost-Benefit ของแต่ละทางเลือกในการจัดการความเสี่ยง
 - การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk mitigation plan)
 - 5) แนวทางการติดตาม ทบทวน และปรับปรุงกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง (Monitoring and review)
 - การติดตามตรวจสอบและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
 - แนวทางการพิจารณาปรับปรุง แก้ไข แผนบริหารจัดการความเสี่ยง
 - การกำหนดแนวทางการทบทวนและปรับปรุงกรอบการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง
 - 6) แนวทางการบันทึกและการรายงานความเสี่ยง (Recording and reporting)
 - การออกแบบวิธีการรายงาน
 - แนวทางการวิเคราะห์กำหนดความต้องการด้านข้อมูลที่จะสื่อสารตามความต้องการที่แท้จริงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- แนวทางการนำเครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลมาประยุกต์ใช้กับระบบบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร
- แนวทางควบคุมจัดการความเสี่ยงด้วยการจัดการเหตุการณ์ผิดปกติและปัญหาจากการดำเนินงาน (Incident and problem management)
- แนวทางควบคุมจัดการความเสี่ยงด้วยการจัดการแผนฉุกเฉิน (Contingency plan management)
- แนวทาง และเทคนิคการบริหารจัดการ ข้อมูลฐานความเสี่ยง (Risk base information management) ให้เกิดประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

- แนวทางการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักด้านการบริหารจัดการความเสี่ยง ให้เกิดกับบุคลากรทั่วทั้งองค์กร จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- Workshop

วิทยากร: อาจารย์กฤษณ์ปต์ ธีรสัตตยาพิทักษ์



- วิทยากรรับเชิญ ประจำสถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต

จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรม: 3 วัน (18 ชั่วโมง)

ช่วงเวลาฝึกอบรม: 9.00 - 16.00 น.

กำหนดการอบรม: ตามตารางปฏิทินอบรมประจำปี <https://www.career4future.com/trainingprogram>

ค่าลงทะเบียนอบรม:

ราคา Onsite	ราคา Online
9,500 บาท	8,600 บาท

<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ราคาค่าลงทะเบียนอบรม ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม • เฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรของรัฐ ที่ไม่ใช่ธุรกิจ และไม่แสวงหากำไร จะได้รับการยกเว้นภาษีมูลค่าเพิ่ม • สถาบันฯ เป็นหน่วยงานราชการ ได้รับการยกเว้นไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% • ค่าใช้จ่ายในการส่งบุคลากรเข้าอบรมทางวิชาชีพของ บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล สามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ 200% • ข้าราชการมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนได้ตามระเบียบกระทรวงการคลังและเข้าร่วมอบรมสัมมนาโดยไม่ถือเป็นวันลา • สถาบันฯ ได้มีการปรับรูปแบบการอบรมทุกหลักสูตรให้พร้อมบริการ ทั้ง แบบ Onsite (Classroom) และ แบบ Online 	<ul style="list-style-type: none"> • สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงเนื้อหาหลักสูตร วิทยากร รูปแบบการอบรม ตามความเหมาะสมและความจำเป็น เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้เข้ารับการอบรม • สถาบันฯ ขอสงวนสิทธิ์ ไม่บันทึกภาพ วิดีโอ หรือบันทึกเสียง ตลอดระยะเวลาการอบรม เนื่องจากเป็นลิขสิทธิ์ร่วมระหว่างวิทยากรกับสถาบันฯ และเพื่อป้องกันการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล • ผู้เข้าอบรมต้องมีเวลาเรียนไม่ต่ำกว่า 80% และทำกิจกรรมทุกหัวข้อของหลักสูตร จึงจะได้รับวุฒิบัตรจากสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
<p>รูปแบบการจัดอบรม Online</p> <ul style="list-style-type: none"> • ถ่ายทอดสดในระบบ Online ผ่านโปรแกรม Zoom เพื่อประสิทธิภาพในการเรียน ควรใช้ Internet ที่มีความเสถียร (ไม่แนะนำให้ใช้ Internet ผ่านมือถือ) • จัดตั้งไลน์กลุ่มเพื่อใช้ในการสื่อสารร่วมกันระหว่างวิทยากร ผู้เข้าอบรม และเจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ • ส่งไฟล์เอกสารอบรมให้ Download • จัดส่งวุฒิบัตร e-Certificate ภายหลังจากจบการอบรม 	<p>รูปแบบการจัดอบรม Onsite</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถาบันฯ มีการจัดเตรียม เอกสารการอบรม พร้อมอาหารว่าง และอาหารกลางวันให้กับผู้เข้าอบรม • มอบวุฒิบัตรภายหลังจบการอบรม • สถานที่อบรม ห้องอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต อาคาร สวทช. ชั้น 6 ถนนพระรามที่ 6 แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

ติดต่อสอบถามรายละเอียด

สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต (Career for the Future Academy)
73/1 อาคารสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ชั้น 6
ถนนพระรามที่ 6 แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2644 8150 ต่อ 81886-7
โทรสาร 0 2644 8150
E-mail: trianing@nstda.or.th
www.career4future.com